

2024년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



지난 달 주요 이슈



설 명절 청탁금지법 Q&A

설 명절을 맞아 부정청탁 예방을 위한 청탁금지법을 안내드렸습니다. 설 명절 이외에도 우리기관은 서비스 고객 및 직접적인 이해관계가 있는 자와 어떠한 금품도 수수할 수 없음을 유념하시기 바랍니다.



갑질 근절 가이드라인

갑질에 대한 임직원의 인식 및 민감도가 상승한 만큼, 대내외 갑질 근절을 위한 전사적 노력이 필요합니다. 갑질 및 직장 내 괴롭힘 예방을 위해 지속적으로 노력해 주시기 바랍니다.

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

가족위기지원부

- 청렴인권의 날 안내자료 공유
- 설 명절 청탁금지법 카드뉴스 공유를 통한 주요내용 환기
- 한가원 갑질 근절 가이드라인 안내

가족전문인력역량강화부

- 설 명절 청탁금지법 내용 공유
- 갑질 근절 이행지침 가이드라인 공유

가족친화서비스부

- 1월 청렴 윤리경영 활동 소개 및 자료 공유
 - 2024년 청탁금지법 카드뉴스 및 갑질 근절 가이드라인
- 2024년 설명절 청탁금지법 퀴즈 풀이 (청렴리더 자체 제작)

이행추진부

- 갑질 근절 가이드라인 안내 및 자료 공유
 - 갑질 사전 예방을 위한 유형별 진단 도구
 - 주요 유형별 갑질 판단 기준 및 피해 시 대처요령
- 부정청탁 예방을 위한 청탁금지법 안내 및 자료 공유

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

이행확보부

- 설 명절 청탁금지법 카드뉴스 공유 및 숙지 독려
- 갑질 근절 이행지침 및 가이드라인 공유

전략기획부

- 설 명절 청탁금지법 내용 공유
- 갑질 근절 이행지침 가이드라인 공유

창의인재부

- 명절을 맞아 헛갈릴 수 있는 청탁금지법에 대한 Q&A 공유
- 갑질 근절 가이드라인 공유
 - 위탁 용역 업무가 포함된 교육 및 채용 담당자에게 한번 더 강조
 - 인사업무 수행 과정에 갑질로 받아들여질 수 있는 상황에 대해 강조

혁신성과부

- 2024년 설 명절 청탁금지법 선물 Q&A 내용 공유
- 한국건강가정진흥원 갑질 근절 가이드라인 내용 공유

A person is working at a desk in a bright, modern office environment. The desk is white and features a white Apple monitor on the left, a white keyboard, and a white mouse. The person's hands are visible, typing on the keyboard. They are wearing a white long-sleeved shirt and a white smartwatch on their left wrist. The background is softly blurred, showing a wooden desk and a white mug. An orange semi-transparent box is overlaid on the left side of the image, containing white text.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 1월호 (국민권익위원회)

발간등록번호
11-1140100-000219-06

국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 1

청렴윤리경영과 뇌물방지

2024 January | Vol. 133



1월의 주제 : 청렴윤리경영과 뇌물방지

기업이 청렴윤리경영을 실천하는데 있어서 지속적으로 주의 및 관리가 필요한 영역 중 하나는 '뇌물방지'입니다. 국내 형법과 미국 해외부패방지법(FCPA)에서는 '뇌물'을 공직자, 또는 유관자, 제3자에 대해 대가성이나 직무와 유관하게 부당한 이익을 공여하거나 수수하는 것을 말합니다.

반부패 규제가 강화되는 추세 속에서 기업 리스크를 방지하기 위해서는 가장 엄격한 기준을 따르는 것이 필요합니다. 이번호에서는 '뇌물'을 상업적 뇌물 수수 영역까지로 정의하여 관련 동향을 소개하고 뇌물행위 방지를 돕는 실천 가이드라인을 제공하고자 합니다.

** 웹툰 코너도 확인해주세요.

- 청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] 정부지원금 부정수급 5대 빈발분야

정부지원금 부정수급 5대 빈발분야



<p>보건복지 분야</p>	<p>의료기관 R&D 지원금 부정수급</p> 	<p>장애인 등에 대한 사회서비스를 제공하지 않고 부정수급</p> 
<p>산업자원 분야</p>	<p>기업 역량진단 컨설팅, 수출지원 컨설팅 등 서비스 제공하지 않고 부정수급</p> 	<p>이미 개발된 기술을 새로 개발하는 것처럼 속여 부정수급</p> 
<p>고용노동 분야</p>	<p>취업사실 미신고 또는 실업사유 허위 작성 등 실업급여 부정수급</p> 	<p>근로자를 허위등록하여 고용유지지원금 등을 지원받고 폐업백만 등 고용관련 부정수급</p> 
<p>여성가족 분야</p>	<p>허위교사 등록, 사업 수행 실적 허위 보고 등 청소년프로그램 지원금 부정수급</p> 	<p>근로자를 허위등록하여 여성일자리사업 지원금 부정수급</p> 
<p>교육 분야</p>	<p>소득 탈루, 서류 위변조하여 국가장학금 부정수급</p> 	<p>사업 마찰여 인력에 대한 인건비 지급 등 대학혁신지원사업비 부정수급</p> 

※ 이 외에도 관련 정부지원사업을 수행하는 비영리단체의 보조금 목적외 사용 등



국민권익위원회

국고보조금 교부대상에 부정수급 금지 전파

국민권익위원회는 국민 혈세인 보조금 등 정부지원금을 특정인이 부정수급하는 관행적 및 고질적 행위를 근절하기 위해 매년 집중 신고기간을 운영하고 있습니다.

정부지원금 부정수급이 자주 발생하는 5대 분야 및 사례에 대해 안내드리오니 가족서비스 분야에서 발생할 수 있는 국고보조금 및 교부금 부정수급 사례에 대해 논의해보시기 바랍니다.

특히 전국 가족센터와 아이돌봄 서비스 등 가족서비스 제공·운영기관 및 양육비 이행지원 위탁사업 기관 등 가족서비스 관련 교부금을 수령하는 기관에 부정수급 금지에 대한 내용을 반드시 전파해주시기 바랍니다

부정수급 의심 사례가 발생한 경우 지체없이 국민권익위원회 혹은 윤리감사실로 신고하여 주시기 바랍니다.

[자료3] 2023년 인권영향평가 결과

2023년 한국건강가정진흥원 인권영향평가 결과

2023. 12.

2023년 평가 결과에 따른 개선 이행

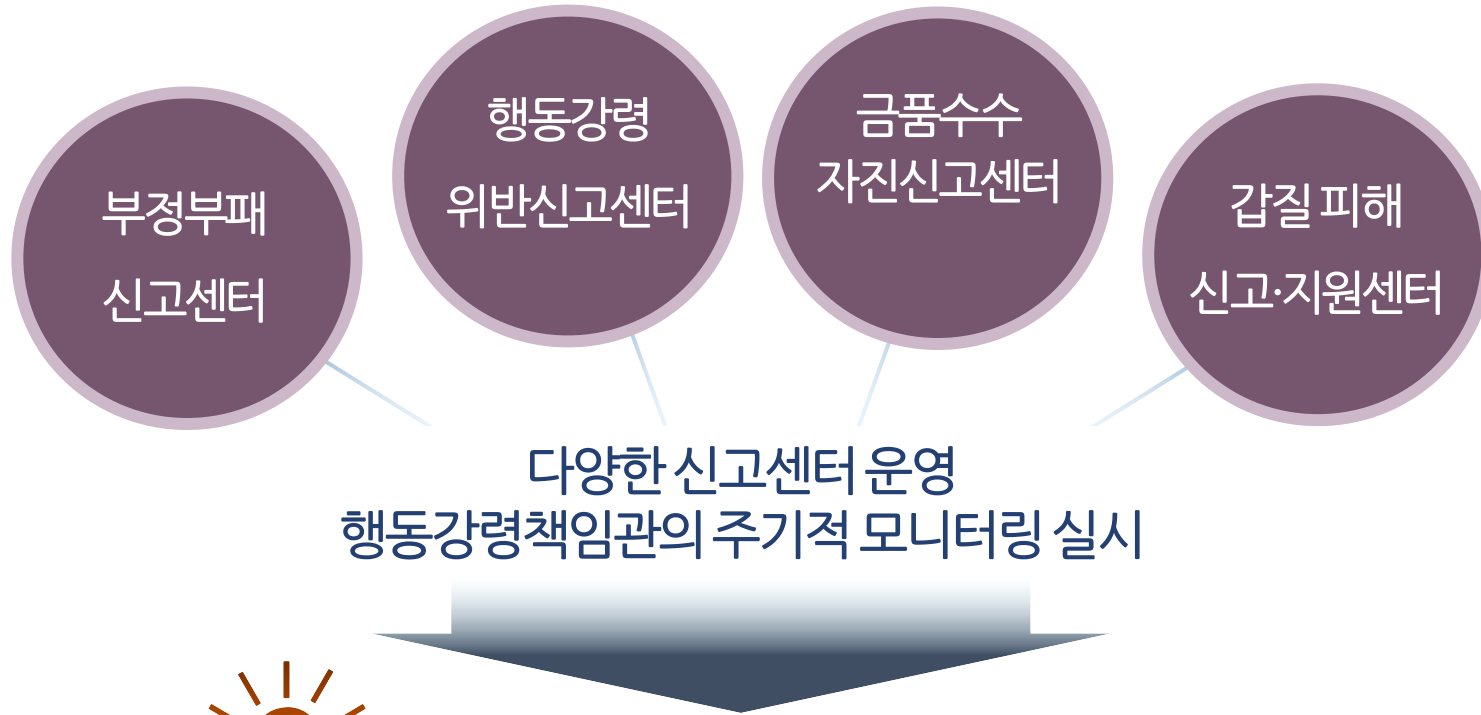
기업의 인권보고 및 존중 실현에 대한 국가적 요구가 증대하고 공공기관에 대한 국민의 사회적 가치 실현 기대가 높아짐에 따라 인권침해 및 피해 방지를 위한 노력 및 가족 서비스 선도 역할이 필요한 상황입니다.

이에 우리기관은 매년 경영 전반 및 기관 전 사업에 대해 인권영향평가를 실시하고 인권 피해 리스크를 사전에 발굴하여 예방적 개선 활동을 실천하고 있습니다.

2023년 기관운영(경영혁신본부 및 소통협력실) 및 주요사업(사업본부) 대상 인권영향평가 결과를 공유하오니 내용을 확인하여 주시기 바랍니다.

2023년 평가 결과에 따른 세부 항목 개선 이행 요청 및 모니터링 계획은 추후 안내드릴 예정이니 연간 개선활동을 진행, 2024년 평가에 대비하여 주시기 바랍니다.

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

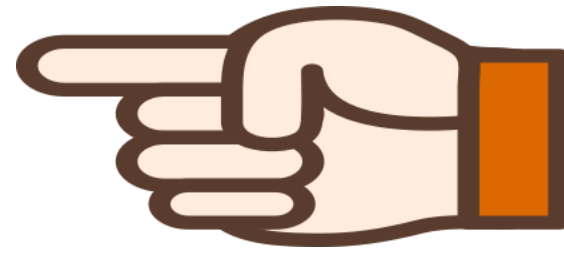
 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



1

✓ 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2

✓ 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3

✓ 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4

✓ 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게