

2024년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



청렴·윤리경영 브리프스

지난 5월 안내된 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 'ESG공시 의무화와 청렴윤리경영'이었습니다. ESG공시 과정에서 발생할 수 있는 비윤리적 행위나 그린워싱 등을 예방하기 위해 노력해야 합니다.



적극행정 개념 및 관련제도 이해

공공기관의 적극행정 실천은 권장이 아닌 필수입니다. 안내드린 인사혁신처의 적극행정 교육자료를 통해 소극행정으로 인한 국민불편 방지와 적극행정 실천을 통한 일하는 공직사회 조성에 지속적으로 노력해 주시기 바랍니다.

지난 달 부서활동 취합 결과

총 16개 부서 중 10개 부서 제출



주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

가족센터협력부

- 청렴윤리경영 브리프스 이슈 소개 및 자료 배포
- 청렴리더 소통 간담회 내용 결과 공유
- 적극행정 관련 부서 내 의견 논의

가족전문인력역량강화부

- 청렴윤리경영 브리프스 확인 및 내용 공유
- 2024년 적극행정표준강의안 배포
- 적극행정 관련 부서 내 의견 논의

인식개선부

- 청렴윤리경영 브리프스 자료 공유
- 적극행정 개념 및 관련 제도
 - 적극행정 실천 필요성 도모 및 관련 제도 개념 습득

전략기획부

- 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유(영화 '신문기자')
 - 내부고발제도 운영 및 내부고발자 보호에 대한 필요성 인식
 - 윤리의식에 기반한 업무 수행 의지 제고

주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

이행확보부

- 청렴윤리경영 브리프스(ESG공시 및 청렴윤리경영) 공유
- 2024년 적극행정표준강의안 배포
- 2024년 여가부 적극행정 우수사례 제출

위탁지원부

- 청탁금지법 개정사항 배포
- 인권웹진(당신의 가족은 누구입니까) 공유
- 청렴인권 세대소통 간담회 의견 공유

혁신성과부

- 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- ESG공시 의무화의 순기능 및 청렴 거버넌스 필요성 습득
- 적극행정 표준강의안 자료 배포 및 공유

이행촉진부

- 청렴윤리경영 브리프스 6월호 내용 공유
- ESG공시 의무화 필요성 및 ESG경영 우수기업 사례 확인
- 2024년 적극행정 표준강의안 배포 및 공유

가족위기지원부

- 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- ESG공시 의무화 및 청렴윤리경영 관련 의견 교류
- 2024년 적극행정 표준강의안 배포 및 공유

가족친화서비스부

- 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- 2024년 적극행정 표준강의안 배포 및 공유
- 적극/소극행정 개념 습득 및 개선사항 확인, 논의
- 우리부서 적극행정 실천사항 발굴

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a white keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, a white computer mouse and a white mug are visible on a light-colored desk. To the left, the side of a white computer monitor with the Apple logo is partially visible. The overall scene is brightly lit, suggesting an office or home workspace.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 7월호 (국민권익위원회)

발간등록번호
11-1140100-000219-06

국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 7

소비자 안전과 청렴윤리경영

2024 July | Vol. 139



소비자 안전과 청렴윤리경영

최근, 해외 유통기업의 제품 안전성에 대한 우려가 제기되면서 이용자 수가 감소한다는 기사가 보도되고 있습니다. 소비자 및 제품 안전은 비즈니스 윤리의 일환입니다. 이는 공정경쟁이 가능한 글로벌 시장 환경(Level Playing Field) 조성 및 지속가능 발전 성과에 대한 기업의 기여를 촉진하기 위해 OECD가 제안한 'OECD 다국적기업 기업책임경영 (RBC) 가이드라인'에서도 모범관행의 하나로써 다루어 집니다. 한편, 부정부패 관행과 의식은 이러한 소비자 및 제품 안전 문제의 원인으로 지적되기도 합니다. 이에 이번 호에서는 부정부패로 인한 소비자 안전문제의 발생을 방지하는 기업 청렴윤리경영 시스템과 활동에 대한 정보를 다루고자 합니다.

** 웹툰 코너도 확인해주세요.

- 청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] 2024 청렴존중 YES! NO! 캠페인

2024 한가원
관행비위 근절 프로젝트

청렴 존중

YES

NO

정직하고 청렴한 문화!
서로 배려하고 존중하는 문화!
다함께 실천하여 관행비위 근절해요.

관행적 업무태도 근절 및 복무기강 준수

관리자

장시간 무단이석

근무 중 장시간 무단이탈 금지

무조건 1초 결재

결재 시 내용 및 규정 준수 확인

무조건 전화차단

근무 중 전화 송수신 차단 금지

무관심 및 방치

소극행정 직원 무단방치 금지

부담업무 지시 근절 및 소통 활성화

관리자

열린마음 대화

대화 시 무조건적 거부 태도 지양

명확한 업무지시

부서원 상황과 역량을 고려한 지시

적무역량 강화

지속적인 업무능력 향상 노력

세심한 업무분장

행정업무 1인 전담 지양

건전한 신고문화 조성

신중한 신고문화

허위, 과장, 빈복 신고 금지

신고자 추궁행위

신고 관련자 추적·식별 금지

소문에 단호하기

허위사실 유포 등 2차 가해 금지

2024 관행비위 근절 프로젝트

지난 7월 '청렴의 달' 주요 사업으로 추진한 '청렴리더 소통 간담회'를 통해 우리기관에서 근절되어야 할 관행비위에 대하여 전직원 의견을 청취하였습니다. 적극적인 참여와 협조에 감사드립니다.

이를 기반으로 '2024 관행비위 근절 프로젝트 "청렴존중 YES! NO! 캠페인"'을 시행하고자 합니다.

관련 내용은 추후(8.19.) 공문으로 안내드릴 예정입니다.

또한, 본 캠페인과 관련한 '청렴의 달 부서활동'은 **전 부서 의무활동**으로 실시합니다. 활동내용 및 참여방법은 **각 부서 청렴리더분들께 별도 안내**드리겠습니다.

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen with a textured grip lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

부서 활동 안내

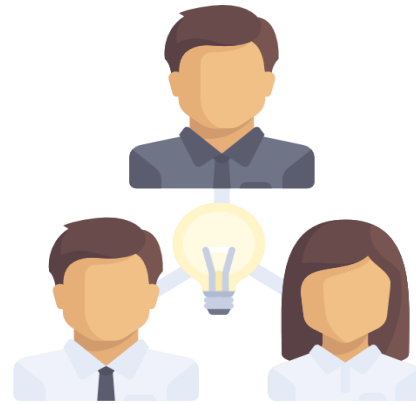
매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



8월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 9. 13.(금)



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출

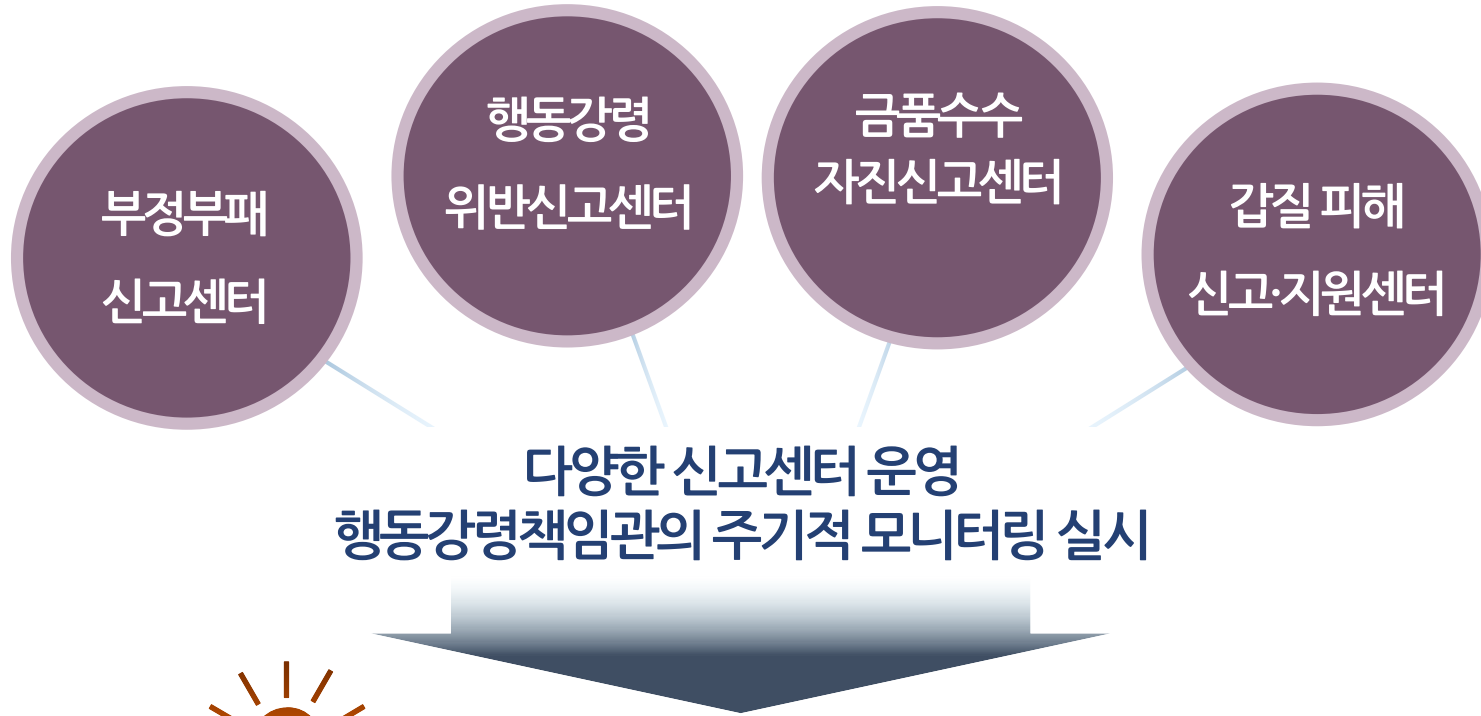


청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

문의처 : 윤리감사실 서우경 부원(02-3479-5552)

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

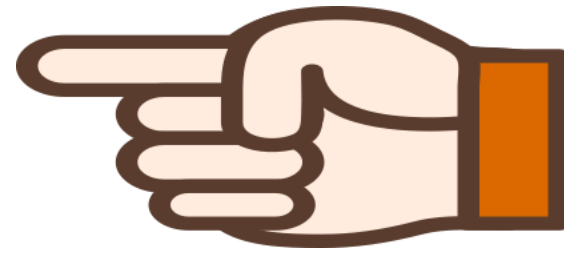
 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



1

✓ 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2

✓ 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3

✓ 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4

✓ 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게