

2024년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



지난 달 주요 이슈

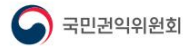


청렴·윤리경영 브리프스

지난 5월 안내된 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 '공정채용과 청렴윤리경영' 이었습니다. 인사청탁 등 채용비리 방지 및 공정채용을 위해 기관에서는 지속적인 주의와 관리가 필요합니다.



적극행정 국민신청 사례집



2023년 적극행정 및 소극행정 사례

국민권익위원회의 적극행정 우수사례 및 소극행정 개선사례를 소개해드렸습니다. 국민의 애로와 고충 해결을 위해 공공기관 임직원으로서 보다 적극적인 업무수행을 부탁드립니다.

행복한 한가원 조직문화 만들기, 가족정책서비스 선도의 첫걸음입니다

우리부서 조직문화 개선과제 SELF CHECK-LIST

1. 소독 활성화

점수 : (년월)----- (비율)-----

	1	2	3	4	5
☐ 정기적인 부서회의를 통해 모든 직원에게 동일 한 정보를 공유합니다.					
☐ 포용적인 회의운영 방식에 대해 고민합니다. (타임요약제, 자유훈 회의)					
☐ 회의시간에는 모두가 발언하고 모두가 경청합니다.					
☐ 업무시선은 구체적으로 명확하며, 중요한 소용을 먼저 익혀드립니다.					
☐ 호가사용은 자유로우며, 그에 따른 업무효율은 원만하게 이루어집니다.					

2. 모든 차원 협회

점수 : 1 2 3 4 5

	1	2	3	4	5
☐ 성별, 직급, 출신, 학벌에 대한 차별적 발언은 하지 않습니다.					
☐ 발전(성별, 학력, 학벌 등)에 기반한 업무분장은 없습니다.					
☐ 중립적인 기회제공, 각자의 역량강화가 가능한 업무분장이 이루어집니다.					

3. 부당한 업무지시 근절

점수 : 1 2 3 4 5

	1	2	3	4	5
☐ 사적업무는 스스로 해결하고, 회근 후 불필요한 연락은 지양합니다.					
☐ 갑작스러운 업무지시가 필요할 때는 충분한 설명이 동반됩니다.					
☐ 자신의 업무를 다른직원에게 떠넘기지 않습니다.					
☐ 부서당장은 신중한 검토와 공약을 합니다.					

4. 상호 존중과 배려 실천

점수 : 1 2 3 4 5

	1	2	3	4	5
☐ 업무공간 내에서 반말, 욕언, 고상언 하지 않습니다.					
☐ 공개적인 자리에서의 인신공격, 비난, 비하발언은 없습니다.					
☐ 서로 존중하고 격려하는 대화를 합니다.					

5. 건전한 신고문화 조성

점수 : 1 2 3 4 5

	1	2	3	4	5
☐ 신고자에 대한 원상회복 조치가 신속히 이루어집니다.					
☐ 신고사건에 대한 '고차기회' 명칭에 대해 인지하고 주의합니다.					
☐ 신고가 필요할 때 신속하고 책임 있는 자세를 먼저 생각합니다.					

한국건강가정진흥원

조직문화 개선과제 자가 점검

'행복한 한가원 조직문화 만들기'를 위해 부서원들의 조직문화 개선노력을 자가진단하고 부서별 부진항목을 확인, 개선을 위한 노력을 도모하고자 하였습니다.

지난 달 부서활동 취합 결과

총 16개 부서 중 6개 부서 제출



주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

가족센터협력부

- 청렴윤리경영 브리프스 내용 및 부패 사례 공유
- 2023년 적극행정 국민신청 사례집 공유
- 한가원 조직문화 개선과제 Self Check-List 실시

가족위기지원부

- 청렴윤리경영 브리프스 주요 사례 및 자료 공유
- 2023년 적극행정 국민신청 사례집 공유
- 조직문화 개선과제 점검 결과 공유 및 개선사항 논의

가족친화서비스부

- 청렴윤리경영 브리프스 공유
- 2023년 적극행정 국민신청 사례집 공유
- 조직문화 개선과제 자가점검 재활동 및 토의 (결과 분석 및 개선발굴)

돌봄지원부

- 청렴윤리경영 브리프스 확인 및 내용 공유
- 2023년 적극행정 국민신청 사례집 부서 공유

이행촉진부

- 청렴윤리경영 브리프스 이슈 소개 및 자료 공유
 - 내부통제 관련 규제 강화 및 동향
 - 기업 내부통제 사례 (신한라이프)

이행확보부

- 청렴윤리경영 브리프스 주제(공정채용과 청렴윤리경영) 공유
- 국민권익위 적극행정 국민신청 사례 공유
- 조직문화 개선과제 셀프 체크리스트 안내 및 자가 점검 독려

A person is working at a desk with a computer monitor and keyboard. The person's hands are visible, typing on the keyboard. The person is wearing a white watch on their left wrist. The background is blurred, showing a white desk and a white mouse. The overall scene is a typical office or home workspace.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 5월호 (국민권익위원회)



이해충돌과 청렴윤리경영

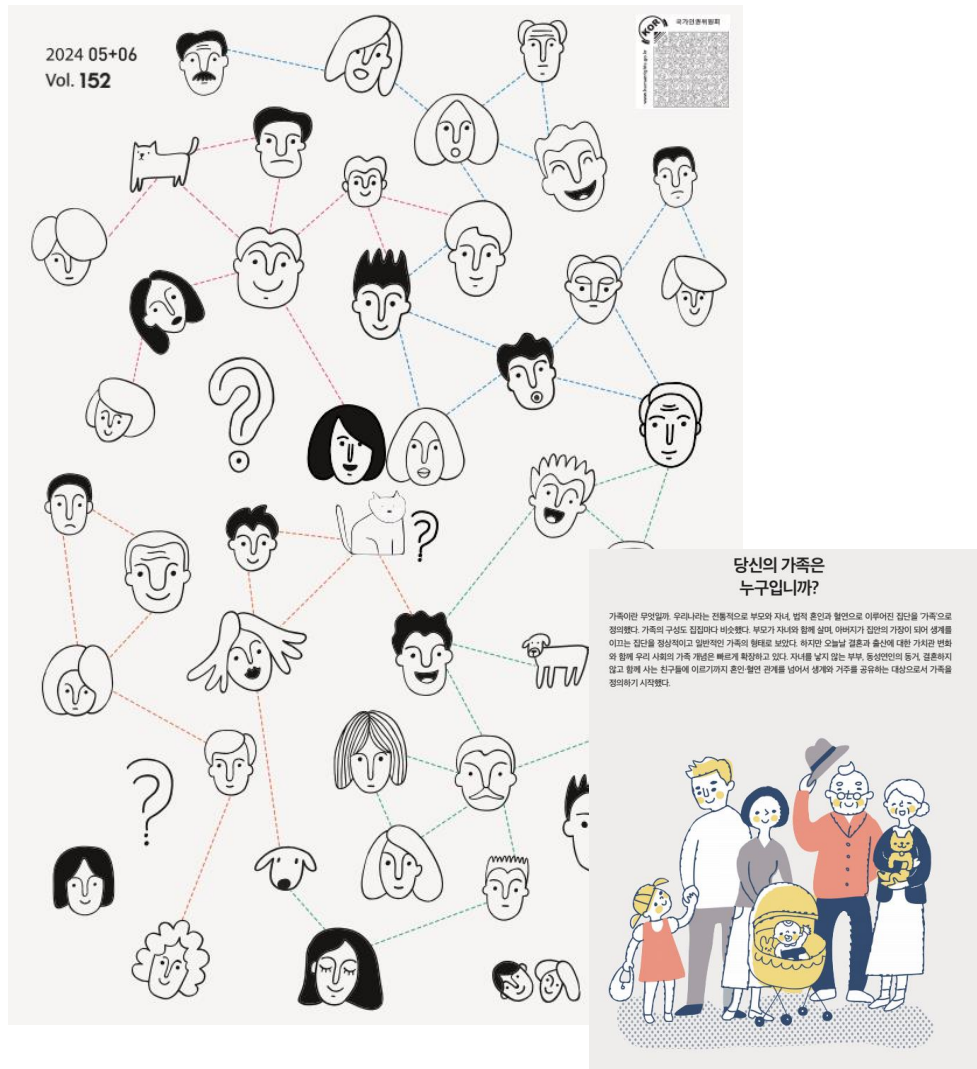
2021년 이해충돌방지법이 국회를 통과하고 2022년 5월부터 시행되고 있습니다. 그러나 여전히 전관비리, 유착, 특혜채용 등 이해충돌 상황과 연관된 논란이 지속적으로 발생하고 있습니다. 한국의 이해충돌방지법은 공직자를 대상으로 하지만 유관 업무 또는 친인척 및 지인 관계 등으로 민간기업 또는 기업인들 역시 이해충돌 상황에 처할 수 있으므로 민간기업 역시도 거래 시 이를 관리할 수 있도록 내부 컴플라이언스에 관련 내용을 반영하는 등 지속적인 주의가 필요합니다.

이번 호에서는 이해충돌 법안 비교, 방지정책 사례 등을 소개하여 기업 및 담당자의 이해충돌 방지를 돕고자 합니다.

** 웹툰 코너도 확인해주세요.

- 청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] 당신의 가족은 누구인가요? (국가인권위원회)



다양한 가족의 행복할 권리

국가인권위원회는 우리사회 다양한 분야의 인권문제에 대해 다방면으로 집중 조망하는 인권웹진을 격월로 발간하고 있습니다.

이번 2024년 5+6호는 현대사회에 빠르게 발생하는 다양한 형태의 가족 모습과 그들의 인권 및 사회적 존중에 대해 담고있습니다.

다양한 가족의 행복 파트너로서 대한민국 가족서비스를 개발하고 선도하는 우리기관에서 깊이 생각하고 고민해야 할 부분들에 대해 다양한 자료가 담겨있으니 각 부서별로 함께 공유하시어 서비스 개발 및 사업 기획 시 고려해야 할 가족인권에 대해 논의해보시기 바랍니다.

[자료3] 다함께 만드는 관행비위 예방 캠페인

산업부, 41개 공공기관 부적절한 해외출장
관행 근절...상반기 중 임원 실태조사

f t blog URL 기사입력 2023-03-27 11:00:26

감사원, 공공기관 불공정관행 165건 적발

기사 | 입력 2019.12.26 14:03 | 수정 2019.12.26 14:04

산업부, 공공기관 부적절한 해외출장 관행 뿌리뽑는다

엄중한 코로나19 상황 다수 외유성 출장 비위적발
상반기 41개 공공기관 임원 해외출장실태 기획점검

유재준 기자 2023.03.27 10:45:30 | 수정 2023.03.29 06:57:27 | 1568호

공공기관 관행비위 척결

금품수수, 성희롱, 정보유출, 사적 이해충돌 등 공직사회 비위는 끊임없이 발생하고 있습니다.

한국건강가정진흥원은 모든가족의 행복 파트너로서 가족서비스 제공을 선도하는 가족정책 수행 핵심 공공기관으로서 부패방지 및 인권보호, 갑질 근절 등을 위해 다방면으로 노력해 왔습니다.

이에 2024년 한국건강가정진흥원 관행비위 예방 캠페인을 진행하고자 합니다.

자세한 내용은 청렴리더를 통해 안내드리겠습니다.
많은 관심과 협조 부탁드립니다.

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a laptop is partially visible, showing its keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

부서 활동 안내

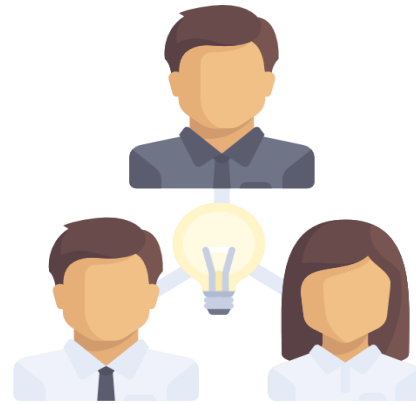
매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



6월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : **7.5.(금)**



게시판을 통해 안내되는
이달의 주요 이슈 확인



부서회의 등을 통해
안내된 자료 공유, 활동 실시 후
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출

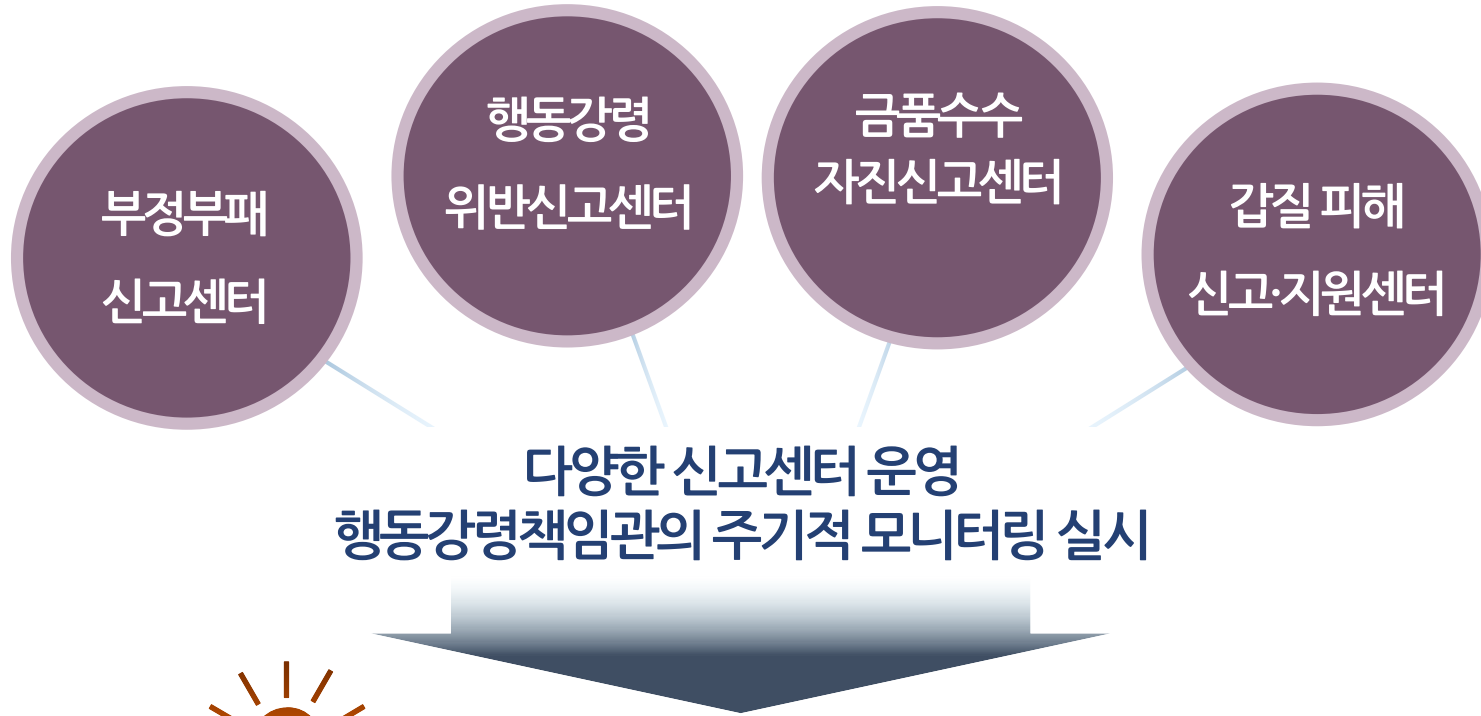


청렴리더(부서활동담당자)는
도출된 내용을 정리하여
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

문의처 : 윤리감사실 서우경 부원(02-3479-5552)

한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

청렴포털
clean.go.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨
(이혜원 변호사)
wollee0505@gmail.com

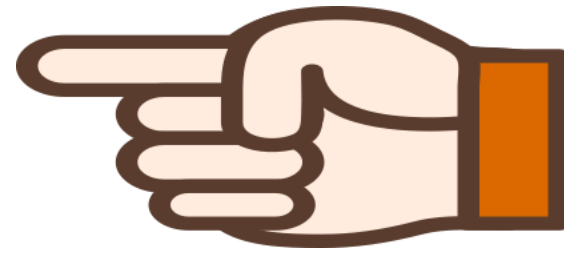
 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



아니, 이런것도?!

갑질 근절 가이드라인



갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- 갑질 행위에 대한 처리절차
- 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

갑질유형



인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게