

2024년 한국건강가정진흥원

**청렴·인권의 날**

Part 1

# 지난 달 Feedback



# 지난 달 주요 이슈



## 청렴·윤리경영 브리프스

지난 5월 안내된 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 '이해충돌과 청렴윤리경영'이었습니다. 사전이해충돌을 사전에 예방하기 위해 관련법령 및 내규(지침)를 숙지해 주시기 바랍니다.



## 인권웹진 - 다양한 가족의 행복할 권리

현대사회에 빠르게 발생하고 있는 다양한 형태의 가족 모습과 그들의 인권 및 사회적 존중에 대해 국가인권위 웹진을 통해 알아보았습니다. 앞으로의 가족정책 역시 다양한 가족의 인권을 더욱 보호 할 수 있는 방향으로의 선도가 필요합니다.



## 관행비위 척결을 위한 한걸음

공직사회 청렴문화 조성의 일환으로 관행비위 척결을 위한 전사차원의 임직원 의견을 수렴하였습니다. 향후 진행될 관행비위 척결 캠페인에도 많은 관심과 협조 부탁드립니다.

# 지난 달 부서활동 취합 결과

총 16개 부서 중 10개 부서 제출



# 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

## 가족상담서비스부

- 청렴인권의 날 활동 관련 조사
  - 관행비위 및 자체감사 관련 불편,제안사항
- 청렴윤리경영 브리프스 등 자료 공유

## 가족센터협력부

- 우리기관에서 근절되어야 할 관행비위 내용 논의
- 감사 수감 관련 의견 논의

## 가족위기지원부

- 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- 인권웹진 및 청렴인권의 날 안내자료 공유
- 관행비위 예방 개선사항 논의(우리기관에서 근절되어야 할 관행비위)

## 가족친화서비스부

- 청렴윤리경영 브리프스 6월 활동 자료 공유
  - 청렴윤리경영 브리프스, 인권웹진, 간담회 추진 안내문
- 청렴의 달 소통 간담회 관련 부서 의견 취합

## 돌봄지원부

- 청렴윤리경영 브리프스 확인 및 내용 공유
- 국가인권위원회 자료 공유
- 다함께 만드는 관행비위 예방 캠페인 관련 부서원 의견 조사

# 주요사례 및 경영제안 아이디어 공유

## 소통협력실

- 청렴윤리경영 브리프스 내용공유 및 의견 교류
- 인권웹진 내용 공유 및 의견 교류
- 우리기관에서 근절되어야 할 관행비위 및 감사수감 관련 질의 취합

## 이행촉진부

- 청렴윤리경영 브리프스 이슈 및 사례 공유
- 국가인권위원회 인권 웹진 공유
- 다함께 만드는 관행비위 예방 부서활동

## 이행확보부

- 청렴윤리경영 브리프스 주제 및 사례 공유
- 국가인권위원회 인권웹진 공유
- 기관의 관행비위 척결 및 예방을 위한 부서원 의견 수렴

## 전략기획부

- 우리기관에서 근절되어야 할 관행비위 의견 교류
  - 윤리감사실 협조요청 내용 공유
  - 회의를 통한 부원 의견 교류

## 혁신성과부

- 청렴윤리경영 브리프스 내용 공유
- 국가인권위원회 '당신의 가족은 누구인가요' 자료 공유
- 관행비위 및 감사 관련 의견 제안

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a white keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. In the background, a white computer mouse and a white mug are visible on a light-colored desk. To the left, the side of a white computer monitor with the Apple logo is partially visible. The overall scene is brightly lit, suggesting an office or home workspace.

Part 2

# 이달의 주요 ISSUE

# [자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 6월호 (국민권익위원회)

발간등록번호  
11-1140100-000219-06

## 국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 6

ESG공시 의무화와 청렴윤리경영

2024 June | Vol. 138



## ESG공시 의무화와 청렴윤리경영

2024년 4월 30일 국내 ESG 지속가능 공시초안이 발표되었습니다. 또한 국내 기업들의 주가가 비슷한 수준의 외국 기업의 주가에 비해 낮게 형성되어 있는 현상인 코리아 디스카운트(Korea Discount)를 해결하기 위해 그 원인으로 지목되는 비재무 공시를 강화하기 위한 논의가 지속되고 있어 ESG경영과 공시가 중요해지고 있습니다. 뿐만 아니라 국제회계사연맹(IFAC) 산하의 공인회계사 윤리기준 제정기구, 국제 윤리기준위원회(IESBA)의장은 공시과정에서 비윤리적인 행위가 그린워싱이나 정보 왜곡을 유발할 수 있기 때문에 이에 대한 명확한 기준이 필요하다고 말한 바 있어 이에 공시기준이 윤리적 기준선을 제공할 것으로 기대되고 있습니다.

이에 이번호에서는 ESG공시와 윤리경영에 대해 다뤄보고자 합니다.

\*\* 웹툰 코너도 확인해주세요.

- 청렴윤리경영 브리프스 중에서



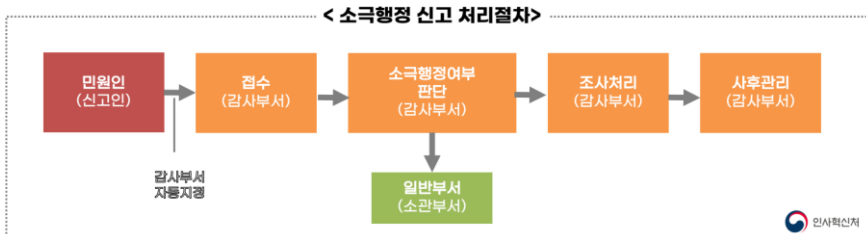
# [자료2] 2024년 적극행정 표준강의안 (인사혁신처)



## 6. 소극행정 예방 및 근절

### [예방] 소극행정 신고센터

- ① 국민신문고 홈페이지에 '소극행정 신고센터'(19.3.22.)개설  
 - 설치근거: 「적극행정 운영규정」 제18조의3, 「지방공무원 적극행정 운영규정」제17조의3, 「소극행정 예방 및 신고 처리에 관한 지침」
- ② 신고인이 지정한 소관기관의 감사부서에서 접수하여 「소극행정 예방 및 신고 처리에 관한 지침」에 따라 처리하고, 민원인에게 결과 통보



## 적극행정 개념 및 관련제도 이해

4차 산업혁명, 저출산·고령화 등 행정환경이 변화하고 있으며, 그 결과 법·제도와 공공서비스 현장 사이의 간극이 발생함에 따라 국민 불편이 증가하고 있습니다. 또한 공공분야의 업무 미루기, 업무지연, 불친절 등 소극적 업무 행태에 대한 국민들의 부정적 인식 역시 증가하는 추세입니다.

이에 공공분야의 적극행정 실천은 권장이 아닌 필수 요소로 자리매김하였습니다.

인사혁신처는 공직사회의 적극행정 실천, 소극행정 혁파, 적극행정 추진 시에 발생할 수 있는 공무원 및 공공기관 임직원의 책임 면제 및 보호 등에 대한 교육자료를 매년 발행하고 있습니다.

주요 내용을 발췌하여 전파하오니, 각 부서별로 내용을 확인하시어 적극행정 실천, 적극행정 면책제도 등에 대해 공유하여 주시기 바랍니다.

A grayscale photograph of a desk setup. In the foreground, a silver pen with a textured grip lies diagonally across an open, lined notebook. To the right, a portion of a silver laptop is visible, showing the keyboard and trackpad. In the bottom right corner, a black smartphone is lying flat. The background is a plain, light-colored surface.

Part 3

# 부서 활동 안내

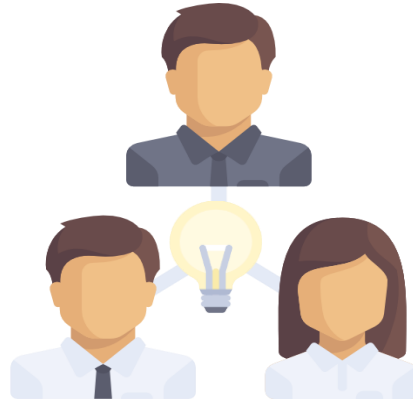
# 매월 셋째 주는 '청렴·인권의 날'입니다.



7월 '청렴·인권의 날' 부서활동 제출기한 : 8. 16.(금)



게시판을 통해 안내되는  
이달의 주요 이슈 확인



부서회의 등을 통해  
안내된 자료 공유, 활동 실시 후  
실천사례, 경영제안사항 등 논의 및 도출

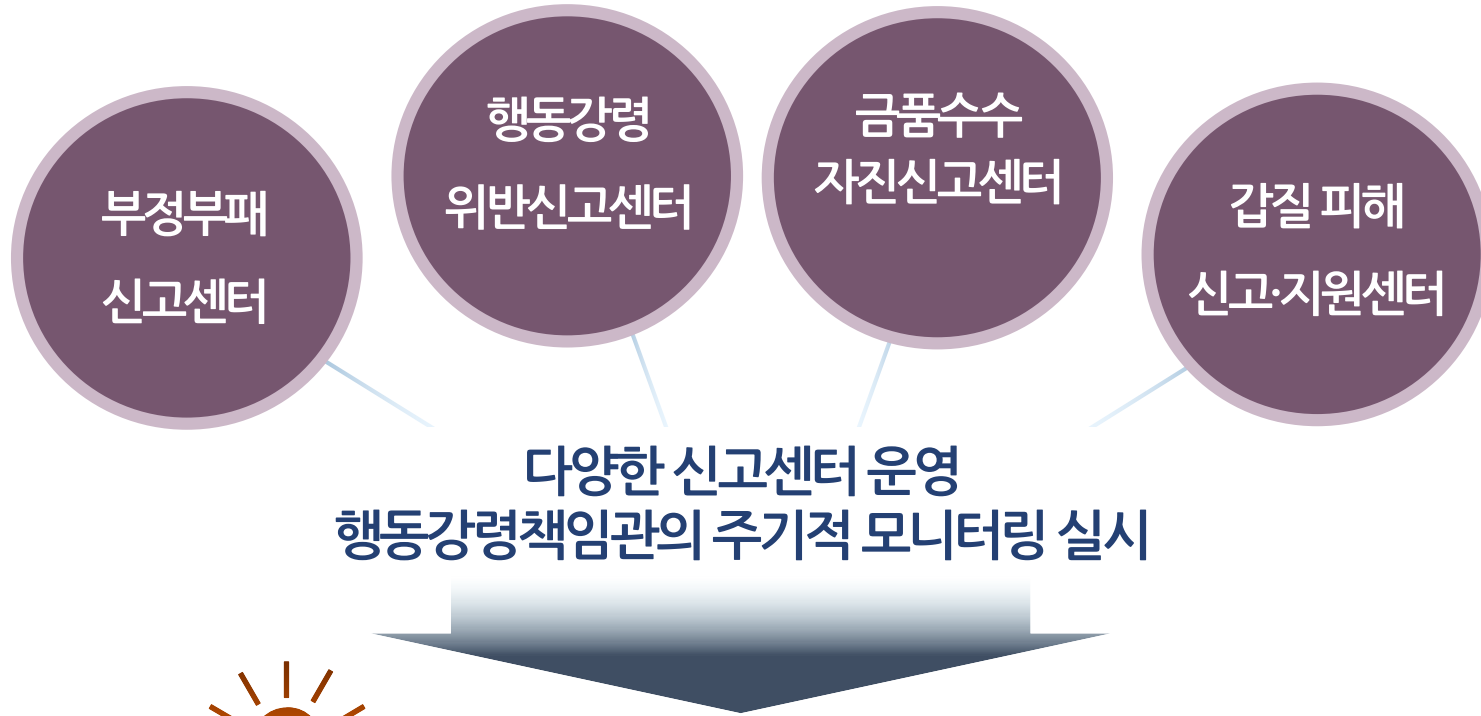


청렴리더(부서활동담당자)는  
도출된 내용을 정리하여  
윤리감사실로 제출

(양식 활용하여 메신저, 메일 등으로 전달)

문의처 : 윤리감사실 서우경 부원(02-3479-5552)

# 한국건강가정진흥원 클린신고센터 운영 안내



## 윤리감사실

핫라인  
clean@kihf.or.kr

청렴포털  
clean.go.kr

홈페이지  
www.kihf.or.kr  
[ESG경영] - [신고센터]

갑질옴부즈맨  
(이혜원 변호사)  
wollee0505@gmail.com

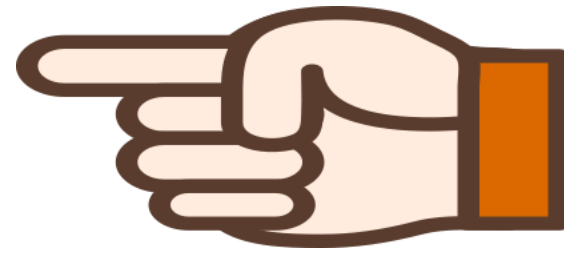
 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사연계 실시함으로써 재발방지 노력



아니, 이런것도?!

# 갑질 근절 가이드라인



## 갑질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

## 갑질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 갑질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 갑질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 갑질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 갑질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 갑질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.



갑질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHF홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

## 갑질 발생 시 처리요령

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 허위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 진행하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 갑질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

## 갑질유형



1

✓ 인격 비하, 모욕적 언행

욕설, 비하적 언어를 사용하여 고통을 주는 행위



2

✓ 음주나 흡연 강요

본인의 의사와 상관없이 음주나 흡연, 회식 참여를 강요하는 행위



3

✓ 업무 불이익

특정인에게 과도하게 업무지시를 하거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형



4

✓ 비인격적 대우

따돌림, 부당한 차별행위, 상대방에게 비인격적 언행을 하는 유형

## 한국건강가정진흥원 갑질 신고센터



KIHF홈페이지  
www.kihf.or.kr  
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [갑질신고]



윤리감사실 핫라인  
clean@kihf.or.kr

갑질 근절, 무엇보다 중요한 것은 사전 예방입니다!  
모두의 적극적인 의지가 행복한 직장 문화를 만들어갈 수 있습니다.

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게