
2025년도 한국건강가정진흥원 연간 채용계획(안)

2025. 03.

□ 채용일정 및 규모

구분	채용일정				채용규모			
	1차	2차	3차	4차	1차	2차	3차	4차
정규직	-	5월~7월	-	9월~11월	-	3명	-	3명
공무직	-	5월~7월	-	9월~11월	-	1명	-	1명
기간제계약직	3월~5월	5월~7월	7월~8월	9월~11월	10명	10명	10명	15명
체험형 청년인턴	3월~5월	-	-	-	4명	-	-	-

※ 기관 정·현원차, 결원발생 등에 따라 채용인원 및 일정은 변경될 수 있음

□ 채용절차

구분	서류전형	필기전형		면접전형	결격사유 조희등	비고
		NCS	인적성			
일반직 및 공무직	10배수 이내	3배수 이내		1배수 (고득점자)	적/부	
기간제계약직		미 실시				
청년인턴		미 실시				

※ 세부 채용절차 및 전형기준은 추후 공고문 참조

□ 채용방법

○ NCS 기반 직무능력중심 및 블라인드 채용

※ 채용공고, 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용과정에서 직무능력중심 및 블라인드 채용제도 핵심사항 준수

< 전형별 채용방법 및 핵심 사항 >

- (채용공고) NCS 기반 직무분석을 바탕으로 직무기술서를 사전에 공개
- (서류전형) '직무관련성'을 기반으로 입사지원서 요구사항 최소화
 - 지원서에 편견이 개입될 수 있는 학벌, 학력, 출신지, 연령, 성별 등 차별적 항목 제외
 - 서류전형 배점표 (단위 : 점)

구분	정량평가			정성평가				그외	총계
	경력	교육*	소계	직무 적합성	기관 및 사업이해도	지원동기 및 포부	소계		
일반직	30	10	40	20	20	20	60	10	110

* 직업교육은 고용노동부 HRD-Net에 등록된 직업훈련과정 중 NCS 적용 과정만 인정

- 가산점 : 우대대상자 가산점(취업보호대상자, 장애인 등), 자격증 가산점(한국사능력검정, 컴퓨터활용능력 등)

< 전형별 채용방법 및 핵심 사항 >

- **(필기전형)** NCS 기반 직업기초능력검사(정규직 및 공무원에 한함) 및 인성검사 실시
 - 직업기초능력검사: 의사소통, 수리능력, 문제해결, 대인관계, 직업윤리 등
 - 인성검사 : 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반
- **(면접전형)** 인적사항을 제외하고 '직무관련성'을 기반으로 평가 실시
 - NCS 직무능력중심 구조화 면접(경험 및 인성면접) 평가
 - 채용분야별 실무면접(PT발표 등) 또는 집단토의면접 실시(정규직 및 공무원에 한함)

□ 응시자격요건

○ **공통자격요건**

구분	응시자격요건
학력 및 전공	· 제한 없음
연령	· 정년(만60세) ※ 기관 인사규정 제34조에 따른 정년(만 60세) 미만인 자
병역	· 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
어학점수	· 제한 없음
기타	· 기관 인사규정 제11조 규정에 의한 결격사유에 해당하지 아니한 자

- **직무별 자격요건** : 기관 내 직무기술서 자격요건에 한함
 - ※ 세부 직무별 자격요건은 추후 공고문 참조

□ 기타사항

- 해당 연간 채용계획은 추후 세부 채용계획 수립 단계에서 기관 사정에 따라 채용여부, 일정, 인원 등이 변경될 수 있으며, 세부 및 확정 사항은 채용공고 등을 통해 안내 예정