



2023년 한국건강가정진흥원

청렴·인권의 날

Part 1

지난 달 Feedback



Part 1 지난 달 주요 이슈



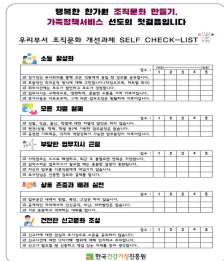
청렴·윤리경영 브리프스

지난 12월 청렴·윤리경영 브리프스 주제는 '기업과 인권경영'이었습니다. 인권경영의 실천 방법에 대해 함께 고민하고, 우리 사회 전반에 인권경영이 퍼져나가는 계기를 만들기를 바랍니다.



퇴직공직자가 꼭 알아야 할 공직윤리

퇴직공직자가 알아야 할 공직윤리 중 하나인 '취업심사'에 관해 살펴보았습니다. 이를 사전에 숙지하여 직무수행의 공정성이 저해되지 않도록 우리 모두가 노력합니다.



조직문화 개선과제 Self Check-List

'행복한 한가원 조직문화 만들기'를 위해 부서원들의 조직문화 개선노력을 자가진단하고 부서별 부진항목을 확인, 개선을 위한 노력을 도모하고자 하였습니다.

주요 사례 및 경영제안 아이디어 공유

혁신성과부

청렴윤리경영 사례 및 의견공유

- 청렴·윤리경영 브리프스 공유
 - 기업의 지속가능 측면에서 인권경영의 의미 공유
 - 인권적 가치에 맞는 경영이란, 기업이 제공하는 상품 및 서비스가 사회적 가치에 부합하고 운영 시스템이 사회적 제도에 맞게 적용되며 기업활동과 관계된 이들의 인권이 보호된다는 것을 의미
- 다양한 이해관계자들의 인권을 존중하는 기업 사례 공유
 - 아디다스(UN 세계인권선언 지지 등), 유니레버('유니레버 인권정책성명', '책임있는 소싱 정책' 도입 등)
- 퇴직자가 꼭 알아야 할 공직윤리 7가지 내용 공유
- 조직문화 개선과제 자가 점검 실시

가족센터협력부

청렴윤리경영 사례 및 의견공유

- 청렴·윤리경영 브리프스 공유
 - '2022년 인권경영포럼' 영상 공유
- 퇴직공직자가 꼭 알아야 할 공직윤리 내재화
 - 취업심사대상자가 퇴직일로부터 3년 이내 취업심사 대상기관에 취업할 경우 사전에 취업심사 실시
 - 취업심사대상자 : 재산등록의무자였던 공무원(보통 4급 이상)과 공직유관단체 임원, 특정 공직유관단체의 직원
- 조직문화 개선과제 자가 점검 점수 취합 및 결과공유
 - 상호 존중과 배려 실천(4.4점), 소통 활성화(4.3점), 건전한 신고문화 조성(4.3점), 모든 차별 철폐(4.2점), 부당한 업무 지시 근절(4.2점)

주요 사례 및 경영제안 아이디어 공유

이행확보부

청렴윤리경영 사례 및 의견공유

- 청렴·윤리경영 브리프스 공유
- 기관의 인권 존중 경영 환경 조성의 중요성 공감
- 퇴직공직자가 꼭 알아야 할 공직 윤리 자료(취업심사 관련) 공유
- 조직문화개선과제 셀프 체크리스트 전달 및 점검 독려

가족친화서비스부

기업과 인권경영 논의

- '기업과 인권경영' 공유
- 인권경영을 위해 사회적 가치 부합, 사회적 제도 적용, 인권보호가 필요
- 기업은 직장 내 인권침해 예방, 직장 내 괴롭힘 방지를 규정, 제3자를 통해 기업이 요구하는 표준을 준수하는지 모니터링함.
- 한가원도 인권경영에 힘쓰고 있음, 'UN기업과 인권 이행지침'에서 제시하는 8가지 인권 과제를 잘 수행하고 있는지 검토하고 기업 인권 이행지침을 확대할 수 있는 방안을 고찰함
- 노동자 및 고객을 포함한 이해관계자들의 인권 보호를 위한 구조가 제대로 작동되는지 모니터링
- 퇴직공직자가 꼭 알아야 할 공직윤리 공유

돌봄지원부

청렴인권의날 부서활동

- 청렴·윤리경영 브리프스 공유
- 인권경영 핵심내용 및 인권경영 검토방안 공유 (ISO 26000의 인권 및 조직 거버넌스, 소비자 이슈사항 검토, GRI 참고, 인권경영 체크리스트)
- 인권 존중 기업 사례 공유(아디다스, 유니레버)
- UN 기업과 인권 이행 지침의 8가지 인권 과제 공유
- 퇴직공직자가 꼭 알아야 할 공직윤리 자료 공유
- 조직문화 개선과제 셀프 체크리스트 공유 및 실시

A close-up, shallow depth-of-field photograph of a person's hands typing on a laptop keyboard. The person is wearing a white smartwatch on their left wrist. The background is blurred, showing a desk with a white mouse and a white mug. The overall lighting is warm and soft. A red semi-transparent box is overlaid on the left side of the image, containing white text.

Part 2

이달의 주요 ISSUE

[자료 1] 청렴윤리경영 브리프스 1월호 (국민권익위원회)

청간등록번호
11-114200-00019-06

국민권익위원회 청렴윤리경영 브리프스 1

기후변화와 지속가능경영

2023 January | Vol. 121



1월의 주제 : 기후변화와 지속가능경영

빠른 산업 발전은 사람들에게 편리한 일상을 가져다주었지만, 급격한 기후 변화를 함께 가져왔습니다. 이러한 환경 속에서 기업의 경영활동에도 변화가 필요합니다.

이번 호에서는 기후변화를 극복하고 지속가능경영으로 나아가는 기업과 전략 방향에 대해 함께 살펴보겠습니다.

** 웹툰 코너도 확인해주세요.

- 청렴윤리경영 브리프스 중에서

[자료2] 2023년 설 명절 청탁금지법 선물 바로 알기



2023년 설 명절 청탁금지법 선물 바로 알기

설 명절을 맞아 부정청탁 예방을 위한 청탁금지법을 안내하오니 첨부된 카드뉴스를 참고하시어 청렴문화 조성에 동참하여 주시기 바랍니다.

1. 받는 사람이 공직자가 아닌 경우 제한없이 주고받을 수 있음
2. 상급자가 하급자에게, 공공기관이 소속 공직자에게 주는 선물 역시 제한 없음
3. 직무 관련성 없는 공직자에게는 5만원 초과(100만원 이하) 선물 가능
4. 직무 관련성 있는 공직자에게는 5만원, 농수산물·농수산가공품 20만원 (명절기간에 한해 20만원)까지 가능 *20만원 제공기간(12.29.~1.27.)
5. 직접적인 이해관계 있는 경우 일체의 선물을 주고 받을수 없음
6. 금전, 유가증권(상품권, 기프트콘 등), 접대·향응, 편의제공은 허용되지 않음

즐거운 설 명절 보내시기 바랍니다.

[자료3] 공직자 행동강령 이행실태 집중점검



설 명절 공직자 행동강령 이행실태 집중 점검

부패취약시기(설 명절) 전후 공직자의 행동강령 이행실태 집중 점검 실시

<중점 점검 대상 행동강령 위반 행위>

- ① 공직자의 금품, 향응 등 수수 행위
- ② 공정한 직무수행을 해치는 알선청탁 행위
- ③ 부당 이익을 위한 이권 개입 행위
- ④ 예산을 목적 외로 사용하여 선물 등을 구입하는 행위

임직원 여러분 모두 공직자의 행동강령 위반행위 근절에 적극 동참해주시기 바랍니다.

한국건강가정진흥원 신고센터 운영 안내

부정부패
신고센터

행동강령
위반신고센터

금품수수
자진신고센터
(클린신고센터)

갑질 피해
신고·지원센터

다양한 신고센터 운영
행동강령책임관의 주기적 모니터링 실시

윤리감사실

핫라인
clean@kihf.or.kr

홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리인권경영] - [신고센터]

익명신고시스템
레드휘슬



 내·외부 신고 접수 및 조사, 처리를 통한 공직기강 확립

신고·진정·제보 등 사안별 조사 후 필요에 따라 특정감사 연계 실시함으로써 재발방지 노력



아니, 이런 것도?!

감질 근절 가이드라인



감질이란?

사회경제적 관계에서 상대방보다 우월적지위에 있는 사람이 권한을 남용하거나 우월적 지위에서 비롯되는 사실상의 영향력을 행사하여 상대방에게 행하는 부당한 요구나 처우를 의미합니다.

감질 근절 가이드라인 목적

한국건강가정진흥원 감질 근절 이행지침을 기반으로 임직원과 이해 관계자에 대해

- ✓ 공공분야 감질에 대한 최소한의 판단기준
- ✓ 감질 행위에 대한 처리절차
- ✓ 감질 예방대책 추진에 관한 사항

등을 알기쉽게 제시하여 감질을 근절하고 상호 존중하는 사회적 풍토를 조성하기 위해 만들어졌습니다.

감질 발생 시 처리요령



감질행위 신고, 제보

가해자, 피해자, 사건관계인 그 누구라도 KIHf 홈페이지, 윤리감사실 핫라인, 옴부즈맨을 통해 신고·제보

01



사실관계 조사

신고, 제보 등을 받은 전담직원은 그 사실을 조사하여 보고합니다. 하위사실에 대한 대처와 개인정보 보호를 신중하도록 합니다.

02



조사결과 조치

조사결과 감질이 확인되었을 때는 인사위원회를 개최하여 가해자에 대해 징계 등 적절한 조치를 취하여야 합니다.

03

감질유형

한국건강가정진흥원 감질 신고센터

1 

● 인격 비하, 모욕적 언행
혹은 성차별 언어를 사용하거나 고압을 주는 행위

2 

● 응주나 흡연 강요
본인의 인사권 상권없이 응주나 흡연 참여를 강요하는 행위

3 

● 업무 불이익
특정근로자에게 불이익을 주거나 근무시간외 업무지시를 하는 유형

4 

● 비인격적 대우
모욕적, 부당한 차별행위, 성희롱에 대한 인내를 하는 유형



KIHf홈페이지
www.kihf.or.kr
[윤리·인권경영] - [신고센터] - [감질신고]



윤리감사실 핫라인
clean@kihf.or.kr



옴부즈맨
한가원 감질 옴부즈맨 박찬성 변호사
033-251-8448 polics82@snu.ac.kr

칭찬으로 깨끗하게 존중으로 따뜻하게